

**Stellenplan für das Haushaltsjahr 2007**

**Teil D: nachrichtlich Ehrenbeamte, Beschäftigte in der Probe- oder Ausbildungszeit**

**I. Ehrenbeamte**

Bezeichnung	Aufwands- entschädigung	Zahl	Zahl der Stellen 2006 (Nachtrag)	Zahl der tatsächl. besetzten Stellen am 30.06.2006	Erläuterungen
Ortsvorsteher	gem. KomAEVO	6,000	6,000	6,000	

Insgesamt 6,000 6,000 6,000

---

**II. Beamte zur Anstellung**

Amtsbezeichnung	Besoldungsgruppe	Zahl	Zahl der Stellen 2006 (Nachtrag)	Zahl der tatsächl. besetzten Stellen am 30.06.2006	Erläuterungen
Assessoren und Ver- waltungsräte z.A. (Brand)Inspektoren z.A. Brandmeister z.A. Brandsekretäre z.A. Assistenten z.A.	A 13 (hD) A 9 (gD) A 7 A 6 A 5 (mD)				

Insgesamt 0,000 0,000 0,000

---

### III. Nachwuchskräfte u. informatorisch Beschäftigte

Bezeichnung	Art der Vergütung	Zahl	vorgesehen im Jahr 2006	beschäftigt am 30.06.2006	Erläuterungen
Referendare	Anwärterbezüge				Studenten FH Meißen
Inspektorenanwärter	Vergütung lt. Vertrag	15,000	15,000	12,000	
Brandmeisteranwärter	Anwärterbezüge	14,000	6,000	0,000	Erzieher im Anerkennungsjahr
Dienstanfänger	Unterhaltsbeihilfe				
Lehrlinge	Ausbildungsvergütung	39,000	34,000	36,000	
Praktikanten	fester Satz	4,000	4,000	4,000	
Insgesamt		72,000	59,000	52,000	

### IV. Kommunale Beschäftigte in der ARGE Zwickau-Stadt

Bezeichnung	Art der Vergütung	Zahl	Vergütungs- gruppe	vorgesehen im Jahr 2006	beschäftigt am 30.06.2006	Erläuterungen
Teamleiter Querschnitt	11	1,000	III	1,000	0,900	
Teamleiter Eingliederung	10	1,000	IVa	1,000	0,900	
Teamleiter Leistung	9	2,000	IVb	2,000	1,800	
Pers. Anspr./ Vermittlung	9	10,875	IVb	11,000	9,600	
Sachbearbeiter Querschn	9	1,000	IVb	1,000	1,000	
Sachbearbeiter Widersp.	9	1,000	IVb	1,000	0,900	
Sachbearbeiter Leistung	9	13,000	Vb	13,000	11,700	
Bürosachb. Leistung	9	3,750	Vb	3,750	3,150	
Fachassistent Leistung	9	1,000	Vb	1,000	0,900	
Ermitt. Sachbearbeiter	9	1,000	Vb	1,000	0,900	
Bearbeiter Querschnitt	5	2,750	VII	3,000	2,575	
Ermittler	5	1,000	VII	1,000	0,925	
Insgesamt		39,375		39,750	35,250	